

Johdon palkitsemisen kipupisteet

Seppo Ikäheimo

9.9.2009

Taloustieteellinen yhdistys

- Johdon palkkioiden ulkopuolinen säätely on markkinoiden ja yrityksen toiminnan kannalta haitallista.

- Johdon palkkiot eivät ole irrallinen osa yritystoimintaa.
 - Tulevaisuus on ajan trendi.
 - Johdon palkkiot ovat vain pieni osa yrityksen ohjausjärjestelmää.

- Johdon palkkioiden käyttäytymisvaikutuksia liioitellaan.
 - Laiska ja rahanahne johtaja esiintyy usein vain malleissa.
 - Sisäinen motivaatio on ratkaisevassa asemassa.

- Johdon eläkeratkaisut kuvastavat yritysten hallitusten kyvyttömyyttä arvioida niiden taloudellisia vaikutuksia.
- Osakesidonnaiset järjestelmät ajavat omistajien ja yhteiskunnan etua.

- Johdon palkat tulee olla liian korkeita.
- Palkitsemisprosessi ei toimi kunnolla.

- Palkkoihin ja palkitsemisprosessiin läpinäkyvyyttä vain pakolla.
 - Palkka riittävästi eriteltynä ml. eläkkeet
 - Prosessi perusteista lopputulokseen.

yrityksen kotimaa	yrityksiä n	CEO:n palkka kerrottu kpl	%
FIN	24	24	100 %
SWE	28	24	86 %
muut	49	5	10 %

yrityksen kotimaa	yrityksiä n	CEO:n bonuksista kerrottu kpl	%
FIN	24	0	0 %
SWE	28	1	4 %
muut	49	0	0 %